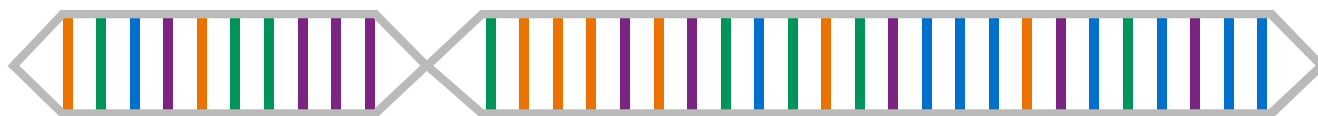


Sus resultados de CliftonStrengths 34

Usted tiene un poder único. Su perfil distintivo de CliftonStrengths 34 lo diferencia de todos los demás. Esto es lo que compone sus talentos y se muestra en orden de clasificación en función de sus respuestas a la evaluación.

Utilice este informe para aprovechar al máximo sus temas principales de CliftonStrengths, analice el resto y maximice su potencial infinito:

- **Lea y reflexione sobre sus resultados** para entender lo que usted hace mejor de manera natural.
- **Aprenda cómo aplicar** sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.
- **Comparta sus resultados con otras personas** para crear relaciones más fuertes y mejorar el trabajo en equipo.



FORTALECER

1. **Significación**
2. **Futurista**
3. **Individualización**
4. **Enfoque**
5. **Maximizador**
6. Estratégico
7. Aprendedor
8. Logrador
9. Responsabilidad
10. Creencia

ANALIZAR

11. Analítico
12. Competitivo
13. Activador
14. Auto-confianza
15. Disciplina
16. Comunicación
17. Coordinador
18. Intelección
19. Positivo
20. Idear
21. Sociable
22. Coleccionador
23. Deliberativo
24. Desarrollador
25. Afinidad
26. Conexión
27. Mando
28. Consistente
29. Empatía
30. Contexto
31. Armonía
32. Restaurador
33. Adaptabilidad
34. Inclusión

Usted lidera con temas de **Influencia** de CliftonStrengths.

■ Temas de **EJECUCIÓN** lo ayudan a hacer que las cosas sucedan.

■ Temas de **INFLUENCIA** lo ayudan a hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.

■ Temas de **CONSTRUYENDO RELACIONES** lo ayudan a desarrollar relaciones fuertes que mantienen unido al equipo.

■ Temas de **PENSAMIENTO ESTRATÉGICO** lo ayudan a absorber y analizar la información que mejora la toma de decisiones.

LEA LA SECCIÓN "IDENTIFIQUE SU CONTRIBUCIÓN ÚNICA: LOS DOMINIOS DE CLIFTONSTRENGTHS" PARA [OBTENER MÁS INFORMACIÓN >](#)

Libere su potencial infinito: Sus fortalezas CliftonStrengths principales



- 1. **Significación**
- 2. **Futurista**
- 3. **Individualización**
- 4. **Enfoque**
- 5. **Maximizador**
- 6. Estratégico
- 7. Aprendedor
- 8. Logrador
- 9. Responsabilidad
- 10. Creencia

Las fortalezas CliftonStrengths en la parte superior de su perfil son las más fuertes.

Estos temas representan cómo usted tiene talentos únicos. Son el punto de partida para vivir su vida de la manera más sólida posible.

Desarrolle estas fortalezas CliftonStrengths para maximizar su potencial

Su mejor oportunidad para tener éxito (en el trabajo o en cualquier otro lugar) es fortalecer lo que naturalmente hace mejor y hacer más de eso.

Comience con las cinco primeras.

Son sus talentos naturales más poderosos.

1. **Lea todo acerca de sus fortalezas CliftonStrengths principales.** Para aprovechar sus talentos de la mejor manera, primero necesita entenderlos y cómo describirlos a los demás.
2. **Reflexione sobre quién es.** Piense acerca de sus experiencias, sus motivaciones y cómo se ve a usted mismo. Luego, considere cómo sus fortalezas CliftonStrengths determinan cómo es usted: lo que hace, cómo lo hace y por qué lo hace.
3. **Utilice las fortalezas CliftonStrengths todos los días.** Para comenzar, siga las sugerencias que se incluyen en este informe para aplicar sus fortalezas CliftonStrengths más poderosas.
4. **Esté atento a los puntos ciegos.** A veces, la forma en que usted exhibe sus fortalezas CliftonStrengths principales puede hacer que la gente tenga percepciones negativas e involuntarias. Lea la sección "¿Qué es una debilidad?" para obtener más información acerca de cómo prevenir que sus fortalezas CliftonStrengths principales se interpongan en su camino.

Luego concéntrese en sus fortalezas CliftonStrengths 6-10.

Aplique las mismas estrategias para aprovechar al máximo sus próximas cinco fortalezas CliftonStrengths. Usted se destacará y se convertirá en la mejor versión de usted mismo cuando adopte un enfoque basado en fortalezas para su vida. Haga más de lo que mejor sabe hacer y se sentirá más comprometido, empoderado y vigorizado.

**INFLUENCIA**

1. Significación

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Quiere que su trabajo tenga un gran impacto. Es independiente y le da prioridad a los proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relaciona.

POR QUÉ SU TEMA DE SIGNIFICACIÓN ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted probablemente trabaja con esmero, perseverando hasta el final. Se siente satisfecho cuando las personas dicen a los demás que usted es una persona competente, digna de confianza y realizada.

Motivado por sus talentos, usted está decidido a hacerse cargo de su propio destino. Esta es su vida. Intenta ser la última persona encargada de tomar decisiones relacionadas con asuntos personales y profesionales.

Probablemente, usted vive su vida como un papel protagónico. A veces se arriesga. Sin embargo, es la única forma que tiene para saber cuánto lo aprecian y aman las personas. Le surge de forma natural ser una persona importante y exitosa. Capta fácilmente la atención de los demás. Se siente más vivo que nunca cuando oye un estruendoso aplauso o recibe elogios de quienes se dan cuenta de que es una persona importante.

Muy probablemente, usted sostiene que lo que tiene que decir es muy importante. Probablemente les dice a las personas o grupos que sería sabio de su parte que dejen lo que están haciendo y le presten toda su atención.

Por naturaleza, usted busca que lo tengan en alta estima y que lo admiren como una persona valiosa. Le encanta cuando las personas desean pasar tiempo con usted.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO SIGNIFICACIÓN

Quiere hacer trabajo importante y está determinado a marcar una diferencia. Quiere que los demás lo respeten por su gran contribución y voluntad para trabajar duro a fin de lograr el éxito.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Busque oportunidades para hacer un trabajo importante donde pueda ayudar a los demás a subir el estándar.

- Imagine el legado que quiere dejar. Imagínese en el futuro. ¿Cuándo reflexiona sobre su vida, qué considera que ha hecho para hacer que el mundo sea un mejor lugar?
- Haga una lista de los objetivos, logros y títulos que desea obtener y colóquela en un lugar donde pueda verla todos los días. Utilice esta lista como fuente de inspiración.
- Dígales a las personas importantes en su vida el valor tienen para usted sus opiniones y apoyo. Necesita reconocimiento y afirmación, y sus palabras lo pueden motivar.
- Concéntrese en el desempeño. Su sólido tema de significación lo obliga a establecer metas increíbles.
- Anote sus fortalezas y consúltelas con frecuencia. Recordarse a sí mismo lo que hace mejor le dará la confianza para recuperarse cuando no reciba los comentarios que necesita.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a sus fuertes talentos de Significación, es posible que las personas lo consideren una persona demasiado preocupada por su reputación y éxito. Reconozca que necesitará ganarse el respeto de los demás a través de sus acciones y contribuciones.
- Es posible que en algunas ocasiones oculte su vulnerabilidad o parezca alguien excesivamente controlado, lo que puede dificultarles a los demás el saber cómo ayudarlo. Considere la importancia de hacer que los otros se sientan importantes haciéndoles saber cuándo necesita ayuda.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

2. Futurista

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

El futuro y las posibilidades lo inspiran. Impulsa a los demás con su visión de futuro.

POR QUÉ SU TEMA DE FUTURISTA ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Instintivamente, usted le gusta ser un trabajador individual. ¿Por qué? Trabajar solo le permite concentrar toda su energía en lo que desea lograr en los próximos meses, años o décadas.

Por naturaleza, usted agudiza sus ideas acerca del futuro al pasar tiempo con pensadores de posibilidades. Estas personas regularmente conversan acerca de inventos, medicamentos, diseños, tecnologías o suministros alimenticios que nunca nadie ha considerado.

Debido a sus fortalezas, usted invierte un tiempo considerable para crear el futuro que ha elegido. Con frecuencia comparte sus ideas acerca de lo que será posible en los próximos meses, años y décadas. Probablemente capta la atención de las personas cada vez que describe con todo detalle lo que se imagina.

Muy probablemente, usted ansía momentos a solas con sus pensamientos. Tiene en cuenta todo lo que despierta su curiosidad intelectual. Dejar tiempo cada semana para explorar sus ideas no es sólo un placer sino una actividad necesaria para usted.

Probablemente, usted siente que tiene la capacidad de crear imágenes con palabras que describen el futuro. Puede inspirar a las personas con sus imágenes de lo que puede ser. Las personas que más aprecian su pensamiento con visión de futuro probablemente quieren y necesitan saber de usted a menudo.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO FUTURISTA

Es una persona visionaria. Su poderosa capacidad para anticipar y su detallada visualización de un futuro mejor pueden transformar los deseos en realidad. Su visión del futuro puede inspirar e impulsar a los demás a conseguir objetivos más ambiciosos.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Comparta sus visiones para un futuro mejor.

- Utilice todos los detalles que sean posibles cuando describa lo que ve en el futuro inmediato. No todo el mundo puede simplemente llenar los vacíos entre el presente y el futuro como usted.
- Elija funciones que le permitan contribuir con sus ideas sobre el futuro. Por ejemplo, podría llegar a destacarse en situaciones que impliquen empezar de cero o emprendimientos.
- Ayude a aquellos que tienen problemas para imaginar su futuro. Anticipa de manera natural un mejor futuro y eso lo motiva a no dejarse abatir por el dolor y los problemas del presente.
- Escriba sus ideas para el futuro a fin de aclarar la visión que tiene para sí mismo, sus colegas y sus amigos.
- Lea artículos sobre tecnología, ciencia e investigación para estimular su imaginación. Pensar en el futuro es algo que se le da con facilidad y aprender más sobre aquello lo inspirará.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Como vive en el futuro, es posible que se le haga difícil disfrutar del presente. Aunque siempre considerará importante mirar hacia el futuro, no debe pasar por alto las oportunidades de experimentar y apreciar la posición en que se encuentra en este momento.
- Es posible que algunas personas rechacen sus enfoques debido a que no pueden ver el futuro como usted. Acepte que debe abordar los problemas reales hoy para lograr un futuro mejor.

**CONSTRUYENDO RELACIONES**

3. Individualización

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Siente intriga por las cualidades únicas de cada persona. Tiene el don de descubrir la forma en que las personas diferentes entre sí pueden trabajar juntas de manera productiva.

POR QUÉ SU TEMA DE INDIVIDUALIZACIÓN ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Motivado por sus talentos, usted es bastante sensible a las pruebas, tribulaciones y soledad que experimentan los pensadores con visión de futuro. Cuando las personas de forma cruel, es decir, insensible, desechan sus ideas ingeniosas, los futuristas saben que aprecia su visión de lo que se puede lograr en los próximos meses, años o décadas.

Probablemente, usted habitualmente prefiere pasar tiempo con personas que reconocen, aplauden o valoran sus logros. Probablemente prefiere la compañía de aquellos que ven lo que tiene para ofrecer. Se siente mejor cuando está rodeado por personas solidarias. Tiende a distanciarse de las personas que repetidamente ignoran, minimizan o se sienten intimidadas por lo que hace tan naturalmente y tan bien.

Por naturaleza, usted está muy consciente de los rasgos únicos de las personas. Nota las características que distinguen a cada persona de las demás.

Debido a sus fortalezas, usted se identifica fácilmente con lo que los demás piensan y sienten. Comprende de manera intuitiva sus esperanzas, temores, alegrías y tristezas. Esto le ayuda a considerar las cosas desde la perspectiva de cada individuo.

Instintivamente, usted instintivamente reconoce que crece y se beneficia cuando destaca sus puntos fuertes. Esto explica por qué habitualmente busca la compañía de personas que valoran sus dones únicos.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO INDIVIDUALIZACIÓN

Nota y aprecia las características únicas de cada persona, y no trata a todos de la misma forma. Como se da cuenta de lo que hace único a cada individuo, sabe cómo obtener lo mejor de cada uno.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Aprecie la singularidad de cada persona que conoce.

- Conviértase en un experto en describir sus propias fortalezas y estilo. ¿Cuál es el mejor elogio que ha recibido? ¿Cuál es el mejor método para construir relaciones? ¿Cuál es su mejor manera de aprender?
- Planteeles a sus compañeros de trabajo y amigos estas mismas preguntas. Ayúdelos a crear un futuro basado en sus fortalezas y lo que hacen mejor.
- Vea los talentos en los demás y anímelos a seguir sus sueños. Ayude a las personas a entender y maximizar el poder de sus talentos.
- Analice a las personas exitosas para descubrir la singularidad que las llevó a tener éxito.
- Ayude a sus compañeros de trabajo y amigos a ser más conscientes de las motivaciones y necesidades únicas de cada persona.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Por lo general, sabe más sobre los demás de lo que ellos saben de usted, y cuando las personas no muestren conocimientos de sus gustos, disgustos, motivaciones y necesidades, podría sentirse decepcionado. Reconozca que necesitará compartir sus preferencias con las personas y no suponga que las adivinarán.
- Su impulso natural es poner los objetivos y las necesidades individuales por encima de lo que es mejor para el grupo. Para prevenir la aparición de favoritismo y prejuicio, reconozca que a veces necesitará ajustar su estilo para el bien común.

**EJECUCIÓN**

4. Enfoque

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Puede tomar una dirección, seguirla y realizar las rectificaciones necesarias para mantenerse en el camino. Primero establece prioridades, después actúa.

POR QUÉ SU TEMA DE ENFOQUE ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Debido a sus fortalezas, usted puede darse cuenta de que es más persistente y decidido que muchas personas. Quizás esto es más evidente cuando ha establecido una meta clara. Dirige gran parte de su atención a la tarea. Evita distraerse con actividades irrelevantes, demoras y/o no productivas.

Probablemente, usted habitualmente se sumerge en actividades intensas. Al preferir un avance rápido, se siente lleno de entusiasmo. Agradece rodearse de personas con una forma de pensar similar. Lo motivan a gastar aún más energía en lograr lo que sea que se tenga que hacer. Se mantiene ocupado y se esfuerza siempre que sea necesario.

Instintivamente, usted busca controlar las circunstancias de su vida. Probablemente elige trabajar en las tareas usted solo para poder determinar qué hacer, cuándo y cómo hacerlo. Normalmente la toma de decisiones en grupo lo frustra.

Muy probablemente, usted mantiene sus tareas y proyectos centrados al establecer objetivos semanales. Se concentra en estas metas hasta que se logran.

Por naturaleza, usted normalmente establece objetivos de desempeño paso a paso para sí mismo. Probablemente mantener en mente las tareas y las metas de cada semana mejora sus posibilidades de terminar en primer lugar o de ser declarado el mejor.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ENFOQUE

Tiene una gran capacidad para priorizar, establecer metas y trabajar de manera eficiente. Evita las distracciones que consumen tiempo y se mantiene en línea hacia un objetivo general.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Establezca metas específicas con plazos determinados para motivarse.

- Fije los plazos y medidas para cumplir sus objetivos, y mantenga el registro de su progreso. Cumplir los objetivos constantemente probará que está avanzando y lo inspirará a lograr aún más.
- Trate de establecer una "hora de energía" de enfoque total en su calendario cada semana. Durante esta hora, desactive todas las notificaciones de sus redes sociales, aléjese de su correo electrónico, encuentre un espacio especial y trabaje para lograr un objetivo importante, y nada más.
- Anote sus objetivos y consúltelos con frecuencia. Sentirá que tiene mayor control de su vida.
- En las reuniones, asuma la responsabilidad de resumir lo que el grupo decidió y definir el momento en que el grupo actuará en relación con sus decisiones y determinar una fecha para volver a reunirse.
- Preste atención a aquellos que piensen, actúen y hablen de manera menos eficiente que usted. A veces, sus "desvíos" lo llevarán a descubrimientos inesperados.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Se puede enfocar con tanta intensidad en su propio trabajo que no se da cuenta cuando los objetivos y las prioridades cambian. Recuerde dejar de hacer lo que está haciendo de vez en cuando para que pueda reevaluar sus objetivos.
- Cuando está concentrado en algo, es posible que se tarde en responder a las necesidades inmediatas de los demás y parezca emocionalmente distante. Tenga en cuenta que a veces necesitará detenerse y responder a las inquietudes de las personas importantes en su vida.

**INFLUENCIA**

5. Maximizador

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se concentra en las fortalezas como una forma de estimular la excelencia grupal y personal. Busca transformar algo bueno en algo extraordinario.

POR QUÉ SU TEMA DE MAXIMIZADOR ES ÚNICO

Este entendimiento personalizado de sus fortalezas es específico para sus resultados de CliftonStrengths.

Instintivamente, usted está agradecido cuando responden sus preguntas, sus estudios generan nueva información o aumentan sus conocimientos. Habitualmente profundiza su comprensión a través de conversaciones, los medios, Internet, libros o clases. Se resiste a emplear la mayoría de su tiempo en temas que no se condicen con sus capacidades naturales. En cambio, prefiere aprovechar sus talentos y, al hacerlo, constantemente produce resultados de primer nivel.

Muy probablemente, usted habitualmente comprende lo que hace especial a cada persona. Habla, observa o estudia a las personas que producen únicamente excelencia para identificar qué es lo que las inspira. Sin duda, prefiere asociarse con aquellos que comparten su pasión por tomar algo bueno y hacerlo mejor. Una vez que entiende lo que mueve a una persona, puede motivarla para que transforme lo que sea que haya hecho mejor en algo completamente magnífico.

Debido a sus fortalezas, usted selecciona proyectos, asignaciones o tareas que le permiten usar sus talentos para obtener resultados. Activamente busca oportunidades para trabajar de forma independiente. Probablemente se da cuenta de que avanza mucho más cuando se le permite trabajar solo.

Por naturaleza, usted se siente atraído por las personas que reconocen sus talentos como colaborador individual. Sus posibilidades de éxito aumentan considerablemente cuando puede determinar cómo solucionar problemas, alcanzar metas, adquirir conocimientos, aplicar sus habilidades o manejar tareas.

Probablemente, usted ha identificado sus talentos y fortalezas. Sabe las cosas que hace bastante bien. Desperdicia muy poco tiempo ponderando sus limitaciones, deficiencias o fallas. Sus fortalezas le permiten conseguir constantemente los primeros lugares. Se rehúsa

a concentrar mucha energía en áreas en las que debe esforzarse para estar en el promedio. Se pregunta "¿Qué sentido tiene?".

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO MAXIMIZADOR

Se enfoca en la calidad y prefiere trabajar con y para el mejor. Identifica lo que cada persona hace mejor de forma natural y las motiva a hacerlo, lo que impulsa el desarrollo de los individuos, equipos y grupos.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Esfuércese por lograr la excelencia y aliente a los demás a hacer lo mismo.

- Manténgase enfocado en sus propias fortalezas. Elija un talento que quiera aumentar al máximo todos los meses e invierta tiempo para desarrollarlo. Perfeccione sus destrezas. Adquiera nuevos conocimientos. Practique. Continúe trabajando hacia el dominio pleno.
- Haga que sus debilidades sean irrelevantes. Encuentre un compañero, cree un sistema de soporte o use uno de sus temas más fuertes para compensar alguna de sus debilidades.
- Ayude a sus amigos y compañeros de trabajo a reconocer los talentos y fortalezas de los demás.
- Desarrolle un plan para usar sus fortalezas fuera del trabajo. Tenga en cuenta cómo sus fortalezas se relacionan con su misión personal y cómo pueden beneficiar a su familia o comunidad.
- Estudie el éxito. Pase tiempo con personas que hayan descubierto sus propias fortalezas. Mientras más comprenda cómo usar las fortalezas contribuye al éxito, más probabilidad tiene de crear éxito en su propia vida.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Su deseo de agotar todos los resultados posibles puede frustrar a aquellos que quieren llegar a una conclusión adecuada y seguir adelante. A veces deberá aceptar que "lo suficientemente bueno" es adecuado y apropiado.
- Es posible que se sienta decepcionado cuando un proyecto o iniciativa no satisfaga su definición de excelencia. Trate de no desanimarse cuando tenga que trabajar o aprobar algo que considera aceptable, pero no ideal.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

6. Estratégico

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Desarrolla formas alternativas de proceder. Ante cualquier situación, puede identificar los patrones relevantes y los problemas.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO ESTRATÉGICO

Analiza los caminos alternativos rápidamente y determina cuál es el mejor. Su capacidad natural de anticipar, analizar distintas posibilidades y planificar por adelantado lo transforman en un ágil encargado de tomar decisiones.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.

- Fortalezca los grupos a los que pertenece utilizando su talento para descubrir el mejor camino al éxito. Puesto que puede hacerlo rápidamente, es posible que parezca como si estuviera "improvisando", así que brinde explicaciones durante el proceso para ayudar a los demás a comprender lo que ve.
- Destine tiempo todos los días para pensar sobre sus objetivos y estrategias. El tiempo a solas puede ser la mejor forma para evaluar todas sus opciones y encontrar el camino correcto de acción para cada objetivo.
- Confíe en sus ideas. Como considera las opciones de forma tan natural y sencilla, es posible que no se dé cuenta de cómo se le ocurrió una estrategia. Sin embargo, debido a su talento excepcional, es muy probable que tenga éxito.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Cuando trabaje con otras personas, es posible que a veces malinterpreten su crítica y talentos Estratégicos. Tenga en cuenta lo que ya está funcionando bien y lo que los demás han logrado.
- Debido a que evalúa patrones y caminos muy rápido, es posible que los demás consideren difícil seguir o entender su proceso mental. Tenga en cuenta que, a veces, es posible que tenga que retroceder para explicar cómo llegó a donde está.

**PENSAMIENTO ESTRATÉGICO**

7. Aprendedor

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene un gran deseo de aprender y quiere mejorar continuamente. El proceso de aprendizaje lo estimula más que el resultado.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO APRENDEDOR

Le gusta aprender y sabe por intuición de qué forma lo puede hacer mejor. Su capacidad natural para recopilar y asimilar información de manera rápida y para desafiarse a sí mismo a siempre aprender más lo mantienen a la vanguardia.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

- Conviértase en un usuario pionero de las nuevas tecnologías y mantenga informados a sus compañeros de trabajo, amigos y familia. Aprende rápido, y los demás apreciarán que les comparta y explique las novedades vanguardistas.
- Respete su deseo de aprender. Aproveche las oportunidades de educación en su comunidad o en el trabajo. Disciplínese inscribiéndose cada año en al menos un curso o clase nueva.
- Encuentre oportunidades para expandir sus conocimientos. Hágase cargo de proyectos, cursos o temas cada vez más difíciles. Le encanta el reto de una curva de aprendizaje empinada, así que tenga cuidado con las mesetas de aprendizaje.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Le da un gran valor al aprendizaje y el estudio, y es probable que tienda a imponer este valor en los demás. Asegúrese de respetar las motivaciones de los demás y no presionarlos a aprender solo por aprender.
- Le gusta tanto el proceso de aprendizaje que es posible que el resultado no le importe. Tenga cuidado de no dejar que el proceso de adquisición del conocimiento se interponga en el camino de sus resultados y productividad.

**EJECUCIÓN**

8. Logrador

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Trabaja duro y tiene mucho aguante. Siente una gran satisfacción cuando está ocupado y se siente productivo.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO LOGRADOR

Le encanta terminar tareas y sus logros lo satisfacen. Tiene una fuerte motivación interna, una fuente innata de intensidad, energía y poder que lo motivan a trabajar duro para completar las tareas.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Aporta intensidad y esfuerzo a las áreas más importantes de su vida.

- Establezca metas desafiantes. Aproveche su automotivación con un objetivo más ambicioso cada vez que termine un proyecto.
- Tómese el tiempo para celebrar cada éxito antes de pasar a su siguiente punto o tarea, incluso si es solo por unos pocos minutos.
- Limite sus compromisos a proyectos o asignaciones que se ajusten a sus prioridades más altas tanto como pueda.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Es probable que se frustre cuando los demás no trabajan tan duro como usted y es posible que ellos lo vean como una persona muy demandante. Recuerde que no todos tienen las mismas expectativas de sí mismos ni tienen la motivación para trabajar tan duro como usted.
- Su imperiosa necesidad de hacer las cosas podría llevarlo a tomar proyectos o acordar plazos antes de saber todo lo que aquello involucra. Antes de comprometerse con algo, asegúrese de que tiene el tiempo y los recursos suficientes para hacerlo bien.

**EJECUCIÓN**

9. Responsabilidad

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Se responsabiliza psicológicamente de lo que dice que va a hacer. Está comprometido con valores estables como la honestidad y lealtad.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO RESPONSABILIDAD

Tiene un profundo sentido de dedicación y se siente responsable de sus compromisos. Cumple sus promesas y los demás saben que pueden confiar y contar con usted.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Hágase responsable de lo que más le importa.

- Siempre revise su programación y su lista de tareas pendientes antes de asumir una nueva solicitud. Esto le permitirá cumplir razonablemente con todos sus compromisos sin desgastarse y demostrarles a los demás que toma en serio sus responsabilidades.
- Trabaje con aquellas personas que compartan su sentido de compromiso. Prosperará cuando se rodee de otras personas que tomen sus responsabilidades con la seriedad con la que usted lo hace.
- Sea un guardián ético de su escuela, organización o comunidad tomando medidas para eliminar y prevenir el comportamiento poco ético que observe.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a que se le hace difícil rechazar las peticiones de los demás, a veces se compromete más de lo que debe. Trate de controlar sus talentos de Responsabilidad renunciando a algo antes de aceptar una nueva tarea.
- Demasiadas obligaciones pueden impedirle pasar más tiempo con las personas más importantes de su vida. Recuerde que a veces, “no” es la mejor respuesta para la salud de sus relaciones.

**EJECUCIÓN**

10. Creencia

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE

Tiene ciertos valores fundamentales que no cambian. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

POR QUÉ TIENE ÉXITO UTILIZANDO CREENCIA

Sus valores fundamentales lo guían y le dan un propósito. Proporciona claridad, convicción y estabilidad viviendo según sus valores.

TOME MEDIDAS PARA MAXIMIZAR SU POTENCIAL

Honre sus valores, ya que estos lo mantendrán en el camino durante los tiempos difíciles..

- Manténgase cerca de las personas que lo ayuden a recordar su misión personal. En situaciones difíciles, estas personas lo ayudarán a enfocarse en su objetivo y en la valiosa contribución que usted hace.
- Sea valiente en el momento de seleccionar proyectos para trabajar. Pregunte acerca de sus resultados previstos y públicos objetivos. Cuando sea posible, involúcrese en ideas y proyectos que coincidan con sus valores.
- Intente mantener un equilibrio adecuado entre su trabajo y vida personal. Ambas áreas lo beneficiarán cuando les dedique tiempo y atención suficientes.

ESTÉ ATENTO A LOS PUNTOS CIEGOS

- Debido a su entusiasmo por sus propias creencias, es posible que los demás lo vean como un obstinado o cerrado en sus ideas. Tenga en cuenta que todos tienen una forma única de ver el mundo y, con frecuencia, no será la misma que la suya.
- Tenga cuidado de emitir juicios en los principios y motivaciones de los demás. Los sistemas de creencias y valores de otros merecen su respeto, incluso si no está de acuerdo con ellos.

Analice el resto de sus fortalezas CliftonStrengths



- 11. Analítico
- 12. Competitivo
- 13. Activador
- 14. Auto-confianza
- 15. Disciplina
- 16. Comunicación
- 17. Coordinador
- 18. Intelección
- 19. Positivo
- 20. Idear
- 21. Sociable
- 22. Coleccionador
- 23. Deliberativo
- 24. Desarrollador
- 25. Afinidad
- 26. Conexión
- 27. Mando
- 28. Consistente
- 29. Empatía
- 30. Contexto
- 31. Armonía
- 32. Restaurador
- 33. Adaptabilidad
- 34. Inclusión

Su mejor oportunidad de alcanzar su máximo potencial es desarrollar y utilizar sus fortalezas CliftonStrengths principales. Sin embargo, también es importante comprender todos los 34 temas de CliftonStrengths.

Su perfil único de CliftonStrengths 34

Los temas que se encuentran en la parte superior de su perfil de CliftonStrengths 34 podrían aparecer regularmente en su vida, y los que están más cerca de la parte inferior podrían no aparecer en absoluto.

Para entender plenamente de qué están compuestos sus talentos, considere cómo todos sus temas de CliftonStrengths, ya sea por separado o combinados, influyen en su trabajo y en su vida personal. Además de concentrarse en sus 10 temas principales:

- **Analice el centro.** De vez en cuando, puede notar estos temas de CliftonStrengths en sus comportamientos. Y es posible que tenga que depender de ellos en ciertas situaciones. Piense en estos temas como un sistema de apoyo que puede utilizar cuando lo necesite.
- **Maneje la parte inferior.** Al igual que sus fortalezas CliftonStrengths principales le muestran quién es, las que están en la parte inferior pueden decirle quién no es. No son necesariamente debilidades, pero son sus temas menos fuertes. Si no los maneja correctamente, podrían impedir que maximice su potencial.
- **Identifique las debilidades.** Para determinar si hay algún tema interponiéndose en su camino, revise la sección “¿Qué es una debilidad?” en la página siguiente, y descubra cómo superar los posibles obstáculos que le impiden tener éxito.

Para obtener más información acerca de su perfil completo de CliftonStrengths, consulte la sección “Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34” al final del informe.

¿Qué es una debilidad?



1. Significación
2. Futurista
3. Individualización
4. Enfoque
5. Maximizador
6. Estratégico
7. Aprendedor
8. Logrador
9. Responsabilidad
10. Creencia
11. Analítico
12. Competitivo
13. Activador
14. Auto-confianza
15. Disciplina
16. Comunicación
17. Coordinador
18. Intelección
19. Positivo
20. Ideal
21. Sociable
22. Coleccionador
23. Deliberativo
24. Desarrollador
25. Afinidad
26. Conexión
27. Mando
28. Consistente
29. Empatía
30. Contexto
31. Armonía
32. Restaurador
33. Adaptabilidad
34. Inclusión

Enfocarse en sus fortalezas CliftonStrengths no significa que pueda ignorar sus debilidades.

Gallup define una debilidad como cualquier cosa que se interpone entre usted y el éxito.

Aunque la evaluación de CliftonStrengths no cuantifica matemáticamente las debilidades, usted puede usar su perfil para entender cómo *cualquiera* de sus temas de CliftonStrengths podría impedir que usted maximice su potencial.

Sus fortalezas CliftonStrengths principales son su mejor oportunidad para tener éxito. Sin embargo, en algunas situaciones y con algunas personas, estos mismos temas pueden obstaculizar su eficacia y convertirse en puntos ciegos.

Los temas de la parte inferior de su perfil también pueden interponerse entre usted y el éxito. No son necesariamente debilidades, pero probablemente no se manifiestan de manera natural.

Para identificar posibles debilidades, pregúntese lo siguiente:

- ¿Alguna vez este tema perjudica mi éxito?
- ¿Alguna vez he recibido comentarios negativos relacionados con este tema?
- ¿Mi función me exige utilizar este tema, pero me siento exhausto cuando lo hago?

Si usted contestó que sí a cualquiera de estas preguntas, puede que descubra sus áreas de debilidad. No ignore sus debilidades. En lugar de eso, concéntrese en sus fortalezas y trabaje para manejar las áreas que se interponen en su camino.

¿Cómo puedo manejar mis debilidades?

- Afírmelas: Conozca sus debilidades y cómo se interponen en su camino
- Colabore: Pida el apoyo de sus socios
- Aplique una fortaleza: Utilice un tema diferente para lograr un mejor resultado
- Simplemente, hágalo: Sea firme y haga lo mejor que pueda

Identifique su contribución única: Los dominios de CliftonStrengths

Aunque su perfil de CliftonStrengths 34 lo ayuda a comprender **quién** es, también es importante saber **cómo** hace que las cosas sucedan, influencia a otros, construye relaciones y procesa la información. El marco de los cuatro dominios de CliftonStrengths (Ejecución, Influencia, Formación de Relaciones y Pensamiento Estratégico) es otra manera de pensar en sus fortalezas CliftonStrengths y cómo usted contribuye cuando se une, crea, o lidera a un equipo.

Los mejores equipos se componen de personas que entienden su propia contribución única al equipo (y la de los demás). Esta conciencia y apreciación hace que el equipo sea más unido, versátil, productivo y comprometido.

Sin embargo, tenga cuidado de no dejar que los cuatro dominios limiten su pensamiento. Si no tiene ningún tema principal en un dominio en particular, no se preocupe. Eso no significa que, por ejemplo, no sea capaz de pensar estratégicamente o construir relaciones. Todo el mundo realiza tareas, influye en otros, construye relaciones y procesa información. Usted solo utiliza sus temas más fuertes en diferentes dominios para obtener el mismo resultado.

La siguiente página le muestra cómo su perfil único de CliftonStrengths puede clasificarse en los cuatro dominios. Saber qué dominio lidera puede ayudarlo a comprender su contribución más importante.

Los dominios de CliftonStrengths

EJECUCIÓN

Las personas con temas dominantes de Ejecución saben cómo hacer que las cosas sucedan.

INFLUENCIA

Las personas con temas dominantes de Influencia saben cómo encargarse, hacerse oír y garantizar que se escuche a los otros.

CONSTRUYENDO RELACIONES

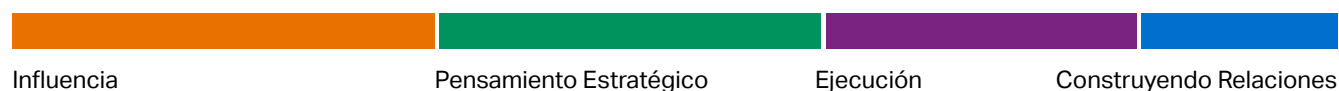
Las personas con temas dominantes de Formación de Relaciones saben construir relaciones sólidas que mantienen unido al equipo y lo convierten en algo más que la suma de sus partes.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas con temas dominantes de Pensamiento Estratégico asimilan y analizan la información que mejora la toma de decisiones.

Usted lidera con temas de **Influencia** de CliftonStrengths.

Usted sabe cómo hacerse cargo, expresar lo que piensa y asegurarse de que se escuche la opinión de los demás.



Este gráfico muestra la distribución relativa de sus resultados únicos de CliftonStrengths 34 en los cuatro dominios. Estas categorías son un buen punto de partida para que usted examine el área en la que tiene el mayor potencial para desempeñarse con excelencia y cómo puede contribuir de mejor manera a un equipo.

Vea el gráfico a continuación para obtener más información sobre sus fortalezas CliftonStrengths por dominio.

Sus fortalezas CliftonStrengths por dominio

EJECUCIÓN		INFLUENCIA		CONSTRUYENDO RELACIONES		PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	
28 Consistente	4 Enfoque	13 Activador	27 Mando	33 Adaptabilidad	29 Empatía	11 Analítico	6 Estratégico
17 Coordinador	8 Logrador	14 Auto-confianza	5 Maximizador	25 Afinidad	34 Inclusión	7 Aprendedor	2 Futurista
10 Creencia	9 Responsabilidad	12 Competitivo	1 Significación	31 Armonía	3 Individualización	22 Coleccionador	20 Idear
23 Deliberativo	32 Restaurador	16 Comunicación	21 Sociable	26 Conexión	19 Positivo	30 Contexto	18 Intelección
15 Disciplina				24 Desarrollador			

Actuar

Descubrir sus fortalezas CliftonStrengths es solo el principio. Lograr la excelencia depende de su capacidad para desarrollar y aplicar sus fortalezas CliftonStrengths y maximizar su potencial.

Ahora, siga estos pasos:

- **Comparta sus fortalezas CliftonStrengths con los demás.** Tener conversaciones con las personas más cercanas a usted puede acelerar el desarrollo de sus fortalezas CliftonStrengths.
- **Encuentre un coach de fortalezas certificado por Gallup.** Un coach puede proporcionarle la ayuda suficiente para que aprenda a aplicar productivamente sus fortalezas CliftonStrengths, independientemente de la situación.
- **Aplice sus fortalezas CliftonStrengths principales todos los días.** Lea las sugerencias en su informe y utilice las siguientes instrucciones como guía.

CÓMO PUEDE DESARROLLARSE CON SUS FORTALEZAS CLIFTONSTRENGTHS PRINCIPALES

Significación

Busque oportunidades para hacer un trabajo importante donde pueda ayudar a los aumentar a subir el estándar.

Futurista

Comparta sus visiones para un futuro mejor.

Individualización

Apreece la singularidad de cada persona que conoce.

Enfoque

Establezca metas específicas con plazos determinados para motivarse.

Maximizador

Esfuércese por lograr la excelencia y aliente a los demás a hacer lo mismo.

Estratégico

Siempre tenga al menos tres opciones en mente para que pueda adaptarse en caso de que las circunstancias cambien.

Aprendedor

Utilice su pasión por aprender para brindar más valor a su vida y la de los demás.

Logrador

Aporta intensidad y esfuerzo a las áreas más importantes de su vida.

Responsabilidad

Hágase responsable de lo que más le importa.

Creencia

Honre sus valores, ya que estos lo mantendrán en el camino durante los tiempos difíciles..

Su secuencia de temas de CliftonStrengths 34

1. Significación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Significación desean causar un gran impacto. Son independientes y dan prioridad a proyectos basados en el nivel de influencia que tendrán en su organización o en las personas con las que se relacionan.

2. Futurista

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Futurista están inspiradas por el futuro y por todo lo que pueda ocurrir. Impulsan a los demás con su visión de futuro.

3. Individualización

CONSTRUYENDO RELACIONES

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Individualización les intrigan las cualidades únicas de cada persona. Tienen el don de descubrir la forma en que personas diferentes pueden trabajar juntas de manera productiva.

4. Enfoque

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Enfoque pueden tomar una dirección, seguirla y realizar las correcciones necesarias para mantenerse en el camino. Establecen prioridades y luego actúan.

5. Maximizador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Maximizador se concentran en las fortalezas como una manera de estimular la excelencia personal y grupal. Buscan transformar algo bueno en algo excelente.

6. Estratégico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Estratégico crean formas alternativas de proceder. Ante cualquier escenario dado, ellas pueden rápidamente identificar los patrones y problemas relevantes.

7. Aprendedor

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Aprendedor tienen un gran deseo de aprender y desean mejorar constantemente. Lo que las estimula es el proceso de aprendizaje, más que el resultado.

8. Logrador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Logrador trabajan intensamente y tienen mucha resistencia. Sienten una gran satisfacción al estar ocupadas y sentirse productivas.

9. Responsabilidad

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Responsabilidad toman el control psicológico de lo que dicen que harán. Se comprometen con valores estables como la honestidad y la lealtad.

10. Creencia

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Creencia tienen algunos valores fundamentales que son inmutables. De estos valores se desprende un propósito definido para su vida.

11. Analítico

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Analítico buscan razones y causas. Tienen la capacidad de considerar todos los factores que podrían afectar una situación.

12. Competitivo

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Competitivo miden su avance contra el desempeño de los demás. Se esfuerzan por lograr el primer lugar y les gustan las competencias.

13. Activador

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Activador pueden hacer que las cosas sucedan, ya que transforman sus pensamientos en acción. Desean poner manos a la obra inmediatamente, en lugar de solo hablar sobre lo que puede hacerse.

14. Auto-confianza

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Auto-confianza confían en su capacidad de tomar riesgos y conducir sus propias vidas. Tienen una brújula interior que les da certeza sobre sus decisiones.

15. Disciplina

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Disciplina disfrutan de las rutinas y de la estructura. La mejor manera de describir su mundo es por el orden que generan.

16. Comunicación

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Comunicación suelen expresar fácilmente sus ideas. Son buenos conversadores y presentadores.

17. Coordinador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coordinador pueden organizar y, además, tienen una flexibilidad que complementa esta capacidad. Les agrada imaginar la forma en que las piezas y los recursos pueden organizarse para lograr una productividad máxima.

18. Intelección

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Intelección se caracterizan por su actividad intelectual. Son introspectivos y aprecian los debates intelectuales.

19. Positivo

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Positivo cuentan con un entusiasmo contagioso. Son optimistas y animan a los demás con lo que van a emprender.

20. Idear

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Idear se fascinan con las ideas. Son capaces de encontrar conexiones en fenómenos aparentemente dispares.

21. Sociable

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Sociable aman el reto de conocer nuevas personas y ganárselas. Romper el hielo y establecer vínculos con una persona les resulta muy satisfactorio.

22. Coleccionador

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Coleccionador tienen la necesidad de coleccionar y archivar. Pueden acumular información, ideas o incluso relaciones.

23. Deliberativo

EJECUCIÓN

A las personas excepcionalmente talentosas en el tema Deliberativo se las describe mejor por el gran cuidado que aplican cuando toman decisiones o realizan elecciones. Ellos prevén los obstáculos.

24. Desarrollador

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Desarrollador reconocen y cultivan los potenciales de los demás. Detectan las señales de cada pequeña mejora y obtienen satisfacción del avance logrado.

25. Afinidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Afinidad disfrutan de tener relaciones estrechas con los demás. Encuentran profunda satisfacción trabajando intensamente con amigos para lograr una meta.

26. Conexión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Conexión confían en los vínculos que conectan todas las cosas. Piensan que las coincidencias son escasas y que casi todo evento tiene un significado.

27. Mando

INFLUENCIA

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Mando tienen presencia. Pueden asumir el control de las situaciones y tomar decisiones.

28. Consistente

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Consistente están muy conscientes de que es necesario tratar a todas las personas por igual. Anhelan rutinas estables y reglas y procedimientos claros que todos pueden seguir.

29. Empatía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Empatía pueden percibir los sentimientos de los demás al imaginarse a sí mismos en la vida o situaciones de los demás.

30. Contexto

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Contexto disfrutan pensar en el pasado. Comprenden el presente indagando en su historia.

31. Armonía

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Armonía buscan el consenso. No disfrutan del conflicto y más bien buscan zonas de acuerdo.

32. Restaurador

EJECUCIÓN

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Restaurador son expertos en lidiar con problemas. Son buenos para identificar y arreglar fallas.

33. Adaptabilidad

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Adaptabilidad prefieren dejarse llevar por la corriente. Tienden a ser personas del "ahora" que toman las cosas como vienen y descubren el futuro cada día.

34. Inclusión

CONSTRUYENDO RELACIONES

Las personas excepcionalmente talentosas en el tema Inclusión aceptan a los demás. Se muestran conscientes de aquellos que se sienten marginados y se esfuerzan por incluirlos.